

2025 年 12 月 12 日
大東建託パートナーズ株式会社

「D&I Award2025」および「PRIDE 指標 2025」において 3 年連続最高位認定

大東建託パートナーズ株式会社は、12 月 12 日、株式会社 JobRainbow が主催し、企業のダイバーシティ&インクルージョンを評価して認定・表彰する「D&I Award 2025」※¹において、ベストワークプレイスに認定されました。また、11 月 14 日には、任意団体 work with Pride が策定する LGBTQ+ ※²に関する企業等の取り組みの評価指標である「PRIDE 指標 2025」※³において、ゴールド認定を獲得しています。

これらは、3 年連続最高位での認定となります。

当社は、従業員が互いに多様な価値観を認め合い、個々の活躍を推進することを目的とした「ダイバーシティ&インクルージョン経営宣言」を掲げています。ダイバーシティ推進を経営戦略として取り組むことが、企業の持続的な成長のための基盤であると認識しています。

今後も年齢、性別に限らず、さまざまな性的指向、性自認、国籍、障がい、習慣、価値観などを持つ「多様な人財」一人ひとりが、個々の能力を最大限に発揮できる組織を目指します。

※1 株式会社 JobRainbow WEB サイト「D&I Award 2025」 <https://diaward.jobrainbow.jp/top>

※2 レズビアン・ゲイ・バイセクシュアル・トランスジェンダーなどの性的マイノリティの総称の一つ

※3 work with Pride WEB サイト「PRIDE 指標とは」 <https://workwithpride.jp/pride-i/>

■ 認定における大東建託パートナーズの取り組み

- 育児介護応援手当を導入し、休業の取得しやすさ、社員全員でサポートし合う風土の醸成を図っている
- ケア休暇（会社指定の感染症、PMS、更年期障害の治療通院に利用できる（有給））を導入
- 男性の育児休業取得促進に向けて、制度の社内周知を動画公開や社内報などを用いて積極的に行っている



PRIDE 指標 2025 認定ロゴ



ベストワークプレイス認定ロゴ