

2023年3月9日

報道関係者各位

【健康経営】

大東建託グループ、「健康経営優良法人」に認定

大東建託パートナーズ・大東コーポレートサービスの2社はホワイト500に認定

大東建託グループは、3月8日、経済産業省および日本健康会議が認定する「健康経営優良法人2023」に選出されました。

認定対象は、大東建託健康保険組合の非加入の一部会社を除く全グループ会社で、本年は、大規模法人部門で2,676法人、中小規模法人部門で14,012法人が認定されるなか、大規模法人部門の上位500法人が認定を受けることができる「ホワイト500」に大東建託パートナーズが3年連続、大東コーポレートサービスが2年連続で選出されました。

当社グループでは、今後も「大東建託グループ健康宣言」のもと、従業員の生産性やエンゲージメント向上を目的とした健康経営の推進を通じて、企業価値の向上に取り組んでいきます。

<ポイント>

- 大東建託グループ全社が「健康経営優良法人」に認定される
- 大東建託パートナーズは3年連続、大東コーポレートサービスは2年連続で、大規模法人部門の中でも上位500法人となる「ホワイト500」に認定される

■ 「健康経営優良法人認定制度」とは

「健康経営優良法人認定制度」とは、地域の健康課題に即した取り組みや、日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している法人を顕彰する制度です。当制度は、健康経営（従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践すること）に取り組む優良な法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業、金融機関などから社会的に評価を受けることができる環境を整えることを目的としています。



2023
健康経営優良法人
Health and productivity
ホワイト500

■ 「大東建託グループ健康宣言」を策定し健康経営を推進

当社グループでは、従業員一人ひとりが満足感を持って能力や可能性を最大限に発揮できるよう、2018年5月、「大東建託グループ健康宣言」を策定し、健康経営を推進しています。

【大東建託グループ健康宣言】

当社グループは、従業員一人ひとりの心と体の健康と幸せを財産とし、いきいきと働くことができる職場環境を実現します。

【大東建託パートナーズ健康経営宣言】

大東建託パートナーズは、従業員と家族一人ひとりの心と体の健康を財産とし、いきいきと働き続けることができる職場環境を実現します。そして、オーナー様や入居者様、ステークホルダーの皆様により健康的な暮らしを支え、人と人がふれあう豊かな未来に貢献します。

■ 大東建託パートナーズの取り組み

● 就業基準値の設定

血圧・血糖値などに就業基準値を設け、超過した従業員に対し、産業医との面談および主治医との連携により、数値が改善するまで定期的にフォローし、重症化を予防しています。

● がん対策・難病等の両立支援

厚生労働省「がん対策推進企業アクション」に賛同し、積極的ながん対策に取り組んでいます。2021年度から「コンソ40」として、企業による企業目線のがん対策を共に考え、活発な意見交換を行うとともに、施策の積極導入とその活用事例を随時発信し、職域におけるがん対策の推進を行い社会貢献を目指しております。



● 禁煙への取り組み

全社をあげて屋内喫煙禁止と就業時間内禁煙に取り組み、禁煙のみならず受動喫煙防止に力を入れています。また、禁煙外来治療補助金制度の導入や、禁煙達成者とその支援者に商品やギフト券などに交換できるポイントを付与しています。

● メンタルヘルス対策

心身の健康の維持・向上により、いきいきと働くことのできる職場づくりを推進するため、メンタルヘルス研修や、昇進管理職研修を定期的実施しています。毎年ストレスチェックの結果をもとに事業所ごとに職場環境改善報告シートを作成し、PDCAサイクルを回し職場環境改善に努めています。

● 定期健康診断結果に基づく保健指導の実施

定期健康診断における二次検査受診率は毎年100%継続しています。更に、二次検査を受診した対象者から提出される二次検査票は全て保健師が確認を行い、一定の基準に該当する従業員に対し、個別に保健指導を行っています。

● 健康経営推進者による施策の推進

事業所規模での健康経営の推進を目的として、全事業所に健康経営推進者を配置しています。定期的に安全衛生に関する研修を行うとともに、研修後のアンケートでは、事業所の課題や取り組みを把握し、新たな健康経営施策の立案に役立っています。

● 女性の健康づくり

女性が元気にいきいきと働くため、女性特有の疾患に関する健康教育を実施しています。研修後はアンケートを実施し、理解度や意見を参考にして、次年度の施策に反映していきます。

● 従業員エンゲージメント調査の実施

従業員一人ひとりがやりがいを感じて、いきいきと働ける職場環境づくりを推進するため、従業員エンゲージメント調査を実施しています。これにより、業績の向上と従業員の働きがいにつながる組織づくりを推進していきます。



大東建託グループ 7つのマテリアリティ

